



МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ «ШКОЛА № 177 С КАДЕТСКИМИ КЛАССАМИ»
ГОРОДСКОГО ОКРУГА САМАРА

ПРИКАЗ

22.01.20

№ 1442.09

Об утверждении Положения о конфликте интересов
в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении
«Школа № 177 с кадетскими классами»
городского округа Самара

В соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25.12.2008г. №273-03 «О противодействии коррупции», руководствуясь Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции (утв. Министерством труда и социальной защиты РФ 8 ноября 2013г.) для профилактики коррупционных правонарушений ПРИКАЗЫВАЮ:

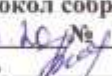
1. Утвердить и ввести в действие Положение о конфликте интересов в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении «Школа № 177 с кадетскими классами» городского округа Самара согласно Приложению 1.
2. Утвердить состав комиссии по урегулированию конфликта интересов согласно Приложению 2.
3. Утвердить Положение о комиссии по урегулированию конфликта интересов в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении «Школа № 177 с кадетскими классами» городского округа Самара согласно Приложению 3.
4. Секретарю школы Мулиной И.А. ознакомить всех работников с настоящим приказом в трехдневный срок со дня его издания.
5. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.


Директор школы

И.А.Мулина
330-16-50



А.К.Хамзина

СОГЛАСОВАНО.
Первичная профсоюзная организация
МБОУ Школы № 177 г.о. Самара
(на основании ч.1 ст. 322 ТК РФ)
Протокол собрания
от 21.01.2016 № 1
Председатель  В.Г.Абелян

УТВЕРЖДАЮ.
Директор МБОУ Школы № 177
г.о. Самара
(на основании п.18.3 Устава, утвержденного
распоряжением первого заместителя главы
городского округа Самара от 03.12.2015 № 608)
Приказ от 22.01.16 № 1442.09
 А.К. Хамзина

**Положение
о конфликте интересов
в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении
«Школа № 177 с кадетскими классами»
городского округа Самара**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о конфликте интересов работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Школа № 177 с кадетскими классами» городского округа Самара (далее — Положение) (далее – Школа) разработано с целью оптимизации взаимодействия работников Школы с другими участниками отношений по предоставлению образовательных услуг в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» и Федерального закона «О противодействии коррупции» с целью определения ситуации, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

1.2. Правовое обеспечение конфликта интересов работника Школы определяется федеральной и региональной нормативной базой. Первичным органом по рассмотрению конфликтных ситуаций в Школе является Комиссия по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

1.3. В случае возникновения ситуации конфликта интересов работника Школы должны соблюдаться права личности всех сторон конфликта.

1.4. Данное Положение вступает в силу с момента его утверждения директором школы и действует до принятия нового либо до внесения в него изменений.

1.5. Термины и определения:

1.5.1. Конфликт интересов работника - ситуация, при которой у работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами лиц, обращающихся в организацию по каким-либо вопросам.

1.5.2. Личная заинтересованность - возможность получения сотрудником при исполнении должностных обязанностей доходов в денежной либо натуральной форме, доходов в виде материальной выгоды непосредственно для себя или лиц близкого родства, а также для граждан или организаций, с которыми сотрудник связан финансовыми или иными обязательствами.

2. Возникновение конфликта интересов работника

2.1. Под определением конфликта интересов в Школе попадает множество конкретных ситуаций, в которых работник может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, ключевые моменты, в которых возникновение конфликта интересов педагогического работника является наиболее вероятным: получение подарков и услуг;

сбор денег на нужды класса;

- участие в жюри конкурсных мероприятий, олимпиад с участием обучающихся школы;

небескорыстное использование возможностей родителей (законных представителей) обучающихся;

нарушение установленных в Школе запретов (передача третьим лицам и использование персональной информации обучающихся и других работников и т.д.);

2.2. В случае возникновения у работника Школы личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, он обязан проинформировать об этом директора Школы, либо своего непосредственного заместителя директора.

2.3. Каждый работник Школы, которому стало известно о возникновении у его коллеги личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, обязан довести данную информацию до директора Школы, либо своего непосредственного заместителя директора для дальнейшего предотвращения или урегулирования конфликта интересов вплоть до временного (на период рассмотрения конфликта Комиссией) отстранения работника от занимаемой должности.

3. Рассмотрение конфликта интересов работника

3.1. Конфликт интересов работника Школы в случае его возникновения рассматривается на Комиссии по урегулированию конфликта интересов.

3.2. Порядок рассмотрения ситуации конфликта интересов работника Школы определен Положением о Комиссии по урегулированию конфликта интересов.

Состав комиссии по урегулированию конфликта интересов

1. Нефедова Л.С.
2. Яценко Ю.Н.
3. Дозорова С.В.
4. Абелян В.Г.
5. Заиченко С.А.